



SERVIZI HR PER IL MERCATO AUTOMOTIVE

Il mercato automotive sta attraversando un momento di grande cambiamento, dalla tipologia del prodotto alla modalità di commercializzazione, si sta osservando una grande necessità di **rinnovamento e di riorganizzazione** delle imprese del settore. Occorre sviluppare le competenze dell'organico e inserire nuove risorse in linea con le richieste del mercato. **Partendo da una lunga esperienza costruita sul campo**, arricchita da un costante studio delle dinamiche del mercato, i consulenti di **NHRG** possono **offrire le migliori soluzioni per rispondere in modo proattivo ai cambiamenti che stiamo vivendo**.

I principali servizi offerti: **Digital Recruiting, Talent Acquisition, Top Candidate Experience, Performance Management, Gestione della Job Rotation, Job Enrichment, Career Development, Formazione, Percorsi di induction, Consulenza HR Manager e Employee Branding**

Una profonda **conoscenza del mondo automotive**, ci consente di saper declinare le nostre attività in modo da far aumentare **l'efficacia del nostro intervento**. Le organizzazioni che lavorano in questo settore, vedono nelle risorse umane il principale fattore produttivo e quindi una buona gestione delle risorse è determinante per il successo dell'impresa. Un approccio orientato alla **valorizzazione del capitale umano**, determina sempre un **efficientamento dei processi e un aumento del profitto**.



RECRUITING AUTOMOTIVE PROCESS

Realizziamo attività di **recruiting specializzata nel mondo automotive**, attuando con un approccio innovativo per mettere a disposizione del cliente il **profilo più adatto** alle necessità dell'organizzazione. La ricerca del candidato ideale, nasce da una **comprensione approfondita della realtà aziendale**, finalizzata alla realizzazione della job analysis del profilo ricercato. Nelle 3 fasi del processo di recruiting, adottiamo un **approccio orientato alle necessità del cliente**, partendo dallo studio del contesto al fine di individuare il **candidato in linea con i valori** dello stesso.



Una fase importante del processo di recruiting è sicuramente il **job posting** che, oltre ad essere lo strumento necessario per la raccolta delle candidature, diventa un vero bigliettino da visita dell'organizzazione, incidendo anche sulla **brand reputation** oltre che sulla **candidate experience**.



Lo **Screening** dei candidati che hanno effettuato l'applicazione e dei profili presenti in data base, è finalizzato a selezionare solo coloro che, sulla base dei risultati dei test e delle esperienze maturate, sono più orientati a coprire una specifica posizione in linea con la richiesta del dealer. Con un **data base dedicato** al mondo automotive, possiamo ingaggiare tutti i candidati fortemente motivati a lavorare nello specifico mercato.



Assessment individuali o di gruppo, in base alla seniority e al ruolo, per far **emergere competenze ed attitudini** del candidato. Il colloquio è anche un momento importante per capire le reali motivazioni, oltre un'opportunità per valutare la coerenza del profilo con l'ambiente lavorativo nel quale si andrà ad inserire il neo assunto.



CASE HISTORY - BRAND

NHRG può supportare anche le **case automobilistiche**, nella realizzazione di progetti di recruiting brandizzati. È il caso di successo di già quattro brand, che hanno scelto di **realizzare dei processi di recruiting da offrire alla rete** con delle logiche on-demand. Partendo dall'organizzazione tipo predisposta dal brand per i propri partner commerciali, analizziamo ruoli professionali e relative competenze, **redigiamo dei profili tipo per ogni ruolo** e definiamo le skills distintive per ogni candidato.

Impostato il modello di pipeline, realizzata la linea grafica del progetto, in modo che sia riconoscibile, e stabilita la policy di pricing, i partner della rete potranno richiedere l'attivazione delle ricerche di personale direttamente a **NHRG**, che fornirà un servizio a misura in base alle caratteristiche e alle necessità del singolo dealer.

Il Team NHRG è formato da Project Manager con esperienza pluriennale e Consulenti specializzati dedicati.

I vantaggi per il brand:

OFFERTA DI SERVIZI ALLA RETE

COERENZA DEI PROFILI INSERITI IN RETE

RILEVAZIONI STATISTICHE SULL'OCCUPABILITÀ DELLA RETE

CAMPAGNA DI EMPLOYEE BRANDING

VISIBILITÀ CANALI MEDIA SU TEMI DI LIVELLO SOCIALE

NHRG
NEW HR
GENERATION



COMPANY PROFILE

CRESCITA E INNOVAZIONE: dall'individuo all'organizzazione aziendale

Approccio, Processi e Metodologie HR di Nuova Generazione. Somministrazione di Lavoro, Ricerca e Selezione, Formazione, Consulenza, Coworking e Networking.

New HR Generation – Agenzia per il Lavoro srl è specializzata nella **Consulenza HR a 360°**.

Siamo persone appassionate, pronte ad affiancare le organizzazioni nella valorizzazione e **nello sviluppo delle risorse umane**, vero fulcro sul quale costruire il successo di un'azienda.

Sviluppiamo talenti, alleniamo capacità, costruiamo competenze, attraverso metodologie evolute in grado di adattarsi. in maniera modulare, a strutture aziendali differenti per settore, dimensione, cultura, valori.

Ci occupiamo **di soluzioni strategiche in ambito organizzativo, di misurazione e sviluppo delle performance, di somministrazione di lavoro, di ricerca e selezione, di outplacement, di formazione, di sviluppo dei sistemi di compliance, di Temporary Management.**

La **spinta all'innovazione e la capacità di stare al passo con i cambiamenti** ci consentono di accompagnare le Direzioni Risorse Umane nella definizione di nuovi e più efficaci modelli organizzativi.



LE BU DI NHRG:

Somministrazione di Lavoro, Ricerca e Selezione, Consulenza e Formazione



NHRG è in grado di guidare i propri clienti nei vari passaggi finalizzati all'inserimento di collaboratori, attraverso l'istituto della **Somministrazione di Lavoro**: dalla ricerca del candidato giusto, alla gestione amministrativa del suo rapporto di lavoro



NHRG supporta le aziende nella **Ricerca e Selezione** di profili professionali, top e middle management attraverso attività di head hunting e pubblicazione annunci sui maggiori canali di reclutamento



NHRG fornisce **Consulenza** specializzata in soluzioni strategiche in ambito organizzativo, di misurazione e sviluppo delle performance, Temporary Management, Internazionalizzazione, Consulenza del Lavoro e Compliance



NHRG offre un servizio globale per la **Formazione** e l'aggiornamento professionale e supporta le aziende nell'organizzazione di progetti formativi e nelle pratiche per l'ottenimento dei finanziamenti, sia dal Fondo Sociale Europeo sia dai Fondi Paritetici Interprofessionali Italiani



AUTORIZZAZIONI, CERTIFICAZIONI E ASSOCIAZIONI



NHRG è un'Agenzia per il Lavoro generalista autorizzata dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, sezione I Albo Informatico (prot. N° 0000183 del 28/11/2017)



NHRG è accreditata al Fondo Forma.Temp – Fondo per la formazione dei candidati e dei lavoratori in somministrazione con contratto a tempo determinato ed indeterminato



NHRG è associata ad Assolavoro, Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro



NHRG aderisce ad Ebitemp, Ente Bilaterale per il lavoro temporaneo



SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO



NHRG è in grado di guidare i propri clienti nei vari passaggi finalizzati all'inserimento di collaboratori attraverso l'istituto della **Somministrazione di Lavoro**: dalla ricerca del candidato giusto, alla gestione amministrativa del suo rapporto di lavoro.

NHRG è un'Agenzia per il Lavoro Generalista autorizzata dal Ministero del Lavoro, presente su tutto il territorio nazionale, nata con particolare focus ed expertise nei seguenti settori di mercato: ICT, Medical, Logistica, Automotive, Manufacturing, Energy&Utilities, GDO e Fashion&Luxury.

In particolare i settori Fashion&Luxury e Cosmesi di alto livello sono rappresentati dal brand di NHRG, Love for Work



CONTRATTO DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE: *In applicazione del D. Lgs. 81/2015, capo IV, il lavoratore è assunto da NHRG con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, alle condizioni contrattuali stabilite dal CCNL delle Agenzie di Somministrazione e dal CCNL applicato ai lavoratori dipendenti dell'Azienda utilizzatrice presso la quale il lavoratore verrà inviato in missione. In questo modo, il lavoratore diviene dipendente di NHRG e acquisisce tutti i diritti sanciti dal CCNL delle APL, nonché tutti i diritti spettanti ai lavoratori di pari livello dipendenti dell'impresa presso cui presterà servizio. L'adempimento di tutti gli obblighi retributivi e degli oneri previdenziali e assistenziali rimangono in capo a NHRG. Terminato il rapporto di lavoro, NHRG potrà proporre al lavoratore, immediatamente o in una fase successiva, una nuova missione attraverso la stipula di un nuovo contratto di lavoro alle condizioni contrattuali in vigore presso il nuovo o il medesimo utilizzatore. In conformità al D. Lgs. 81/2015, durante la missione, il potere direttivo e di controllo del lavoratore è esercitato dall'Azienda utilizzatrice, mentre il potere disciplinare rimane in capo a NHRG. Tutti i servizi che NHRG mette a disposizione dei lavoratori sono completamente gratuiti, come stabilito dalla normativa vigente.*

OUTPLACEMENT: *NHRG è autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'Outplacement, ossia l'unico servizio di consulenza professionale che supporta la persona in tutte le fasi della ricerca attiva del lavoro, fino al nuovo inserimento nel mondo del lavoro. L'attività è effettuata su specifico ed esclusivo incarico dell'organizzazione committente (l'azienda presso cui la persona è assunta e dalla quale sta per essere licenziata o posta in cassa integrazione o in mobilità) ed è finalizzata alla ricollocazione di lavoratori nel mercato del lavoro.*



RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE



NEW HR
GENERATION
RICERCA & SELEZIONE

NHRG supporta le aziende nella **Ricerca e Selezione** di profili professional, top e middle management, attraverso attività di head hunting e pubblicazione annunci sui maggiori canali di reclutamento. Attraverso un network di professionisti accreditati, NHRG supporta le aziende anche per la ricerca di profili Executive: Amministratori Delegati, Direttori Generali, Direttori Commerciali e Direttori del Personale.

NHRG mette a disposizione un team di professionisti specializzati, in particolar modo, nei seguenti settori di mercato a seconda delle esigenze delle aziende:

ITC
FINANCE, BANKING&INSURANCE
SALES
HR&OFFICE
FASHION&LUXURY
MEDICAL

CALL CENTER E TELECOMUNICAZIONI
HO.RE.CA.
GDO&RETAIL
AUTOMOTIVE
MANUFACTURING
ENERGY&UTILITIES

ORIENTAMENTO AL LAVORO: NHRG supporta i candidati alla collocazione e ricollocazione professionale, offrendo servizi quali creazione della lettera di presentazione e revisione del CV, preparazione al colloquio di lavoro e bilancio delle competenze.

Gli strumenti utilizzati sono:

- *lettera di presentazione e revisione del CV: NHRG supporta i candidati nella redazione di un Curriculum Vitae efficace e rappresentativo delle competenze e conoscenze possedute*
- *preparazione al colloquio: attraverso un role playing con il candidato, un consulente di NHRG valuterà l'andamento della simulazione e orienterà il candidato verso le modalità più appropriate da adottare e fornirà indicazioni che permettano di affrontare con più competenza e maggiore sicurezza il colloquio di lavoro vero e proprio*
- *bilancio delle competenze: NHRG supporta il candidato nella definizione di un progetto per un inserimento o reinserimento lavorativo. Il bilancio delle competenze è un percorso che permette di mettere a punto un progetto professionale, attraverso l'analisi sistematica delle caratteristiche personali, condotta con l'utilizzo di materiali strutturati quali test e/o schede di autoanalisi*



CONSULENZA ORGANIZZATIVA, SVILUPPO HR E COMPLIANCE



Consulenza Processi HR: NHRG crede fortemente che il successo di un'azienda e la valorizzazione delle persone che vi lavorano siano due facce della stessa medaglia. Creare le condizioni affinché le persone siano soddisfatte, fidelizzate e identificate nei valori aziendali rappresenta una leva strategica per lo sviluppo dell'intera organizzazione. NHRG offre Consulenza sui seguenti servizi:

- *Consulenza organizzativa*
- *Performance Management*
- *Politiche Incentivanti e MBO*
- *Assessment del Potenziale e Bilancio delle Competenze*
- *Controllo ed Analisi dei Costi del Personale con supporto per eventuali ottimizzazioni*

Consulenza del lavoro: grazie ad uno staff altamente qualificato di consulenti del lavoro e payroll specialist, NHRG segue il Cliente in tutto il processo previsto per l'applicazione del contratto di lavoro. Attraverso lo studio attento del CCNL di settore applicato dal Cliente ed eventuali accordi di II livello, NHRG fornisce un servizio completo e professionale, senza alcun onere operativo per il Cliente. NHRG è inoltre in grado di suggerire la migliore soluzione, per Clienti interessati a stipulare una contrattazione di II livello, con le parti sociali.

Consulenza per rispetto e implementazione Compliance: Sicurezza sul Lavoro, Privacy (GDPR) e Quality Management.

Grazie ad un team di consulenti esperti NHRG è in grado di supportare i Clienti per lo studio, progettazione ed implementazione delle normative:

- *D.Lgs (81/08), compreso protocollo COVID-19 (DPCM 26_04_2020)*
- *Regolamento UE 2016/679 (GDPR)*
- *Sistemi di Qualità: Qualità ISO 9001; Ambiente ISO 14001 – EMAS; Salute e sicurezza OHSAS 18001 – ISO 45001:2008*



CONSULENZA ORGANIZZATIVA, SVILUPPO HR E COMPLIANCE



Consulenza Temporary Management: attraverso il servizio di Temporary Management, **NHRG** è in grado di supportare le aziende nella gestione di fasi strategiche del loro sviluppo, come i passaggi di proprietà o generazionali, il lancio di un nuovo prodotto o servizio, l'espansione verso nuovi mercati, la copertura temporanea di un ruolo apicale. Il vantaggio principale nell'inserire un Temporary Manager all'interno di una struttura aziendale, consiste nella possibilità di avere a disposizione alte capacità manageriali per un periodo di tempo limitato e nel rispetto di un budget predefinito, senza costi aggiuntivi né oneri tipici dei contratti a tempo indeterminato.

Il Temporary Manager è, infatti, un manager di alto profilo che ha come unico obiettivo quello di realizzare il progetto di cambiamento e, allo stesso tempo, di preparare la struttura aziendale alla propria uscita, lavorando con e sulle persone attraverso l'introduzione di metodi e strumenti che permettano loro di sostenere il cambiamento una volta che l'incarico sarà terminato.

Consulenza Internazionalizzazione: nell'attuale contesto economico, l'internazionalizzazione delle attività rappresenta una straordinaria opportunità per creare valore, aumentare la competitività e accedere a nuove modalità e mezzi per la crescita. Internazionalizzare la propria attività significa avere l'opportunità di aumentare il fatturato in un mercato che si sta contraendo, diversificando e riducendo i rischi. Stimolare nuove idee per il business aprendosi alle innovazioni. Si tratta chiaramente di un percorso complesso, accompagnato da una necessaria trasformazione aziendale che riguarda l'intera impresa: dalla struttura organizzativa ed operativa, agli aspetti finanziari e al posizionamento sul mercato. In questo contesto **NHRG** svolge un ruolo fondamentale nell'accompagnare l'impresa nel cambiamento.



FORMAZIONE E HUB DIDATTICI



NEW HR
GENERATION
FORMAZIONE

NHRG, attraverso l'Ente di Formazione, PS Lavoro srl, offre un servizio globale per la **Formazione** e l'aggiornamento professionale. I corsi sono studiati sulla base dei contenuti più richiesti dai differenti contesti nazionali ed internazionali e si sviluppano in maniera coerente con gli obiettivi delle aziende e dei discenti. PS Lavoro è in grado di garantire tutte le fasi di gestione di un progetto formativo:

- Analisi del Fabbisogno Formativo
- Progettazione
- Erogazione
- Monitoraggio
- Valutazione

Tali processi sono gestiti internamente da personale e collaboratori qualificati, in grado di orientare le aziende sia nella ricerca di eventuali finanziamenti (**Fondo Interprofessionali, FSE, ANPAL, ecc**) che nella gestione dei percorsi formativi destinati a candidati e lavoratori in somministrazione attraverso il Fondo Forma.Temp.

Catalogo Formazione: *La formazione a catalogo è ideata e costruita sulla base dell'ascolto delle esigenze formative espresse direttamente dalle aziende di piccole, medie e grandi dimensioni e si rivolge sia alle aziende che ai singoli che sentono l'esigenza di intraprendere un percorso di perfezionamento delle proprie competenze.*

Formazione E-learning: *PS Lavoro ha un piattaforma di corsi in modalità e-learning che garantisce un'elevata interattività e multimedialità. La maggior parte dei corsi sono basati su video-lezioni e utilizzano le più avanzate tecniche didattiche e formative. Le metodologie didattiche sono altamente eterogenee e scelte in coerenza rispetto al contenuto esposto: sono previsti casi, simulazioni, procedurali ed esercitazioni. I corsi sono erogati attraverso una piattaforma **Learning Management System***

Ps Lavoro srl è accreditata al Fondo Formatemp, autorizzata dal Ministero del Lavoro per la Ricerca e Selezione del Personale (Aut. Min. R.0000048.23-03-2020), centro accreditato Certiport, ente certificatore internazionale autorizzato da Microsoft, Autodesk, Adobe per la Certificazione Professionale IT, certificata a livello europeo in conformità ai requisiti della norma EN ISO 9001/2015 per la Progettazione ed erogazione di corsi di formazione e per la Consulenza alle aziende



FORMAZIONE E HUB DIDATTICI



NEW HR
GENERATION
FORMAZIONE

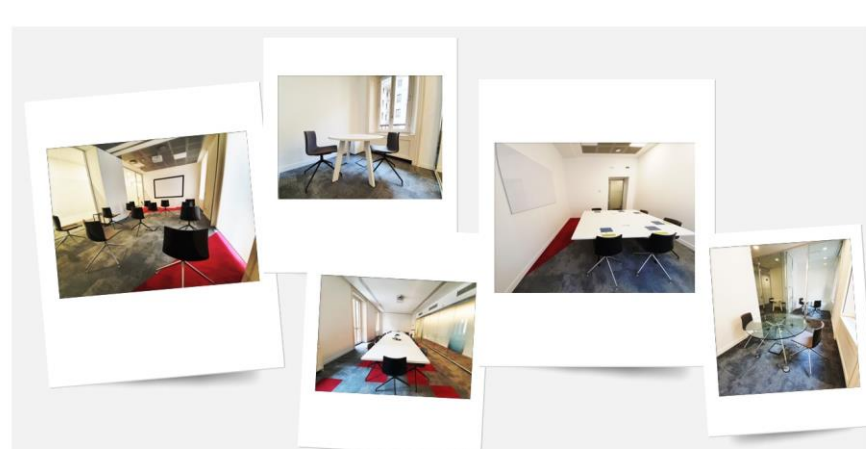
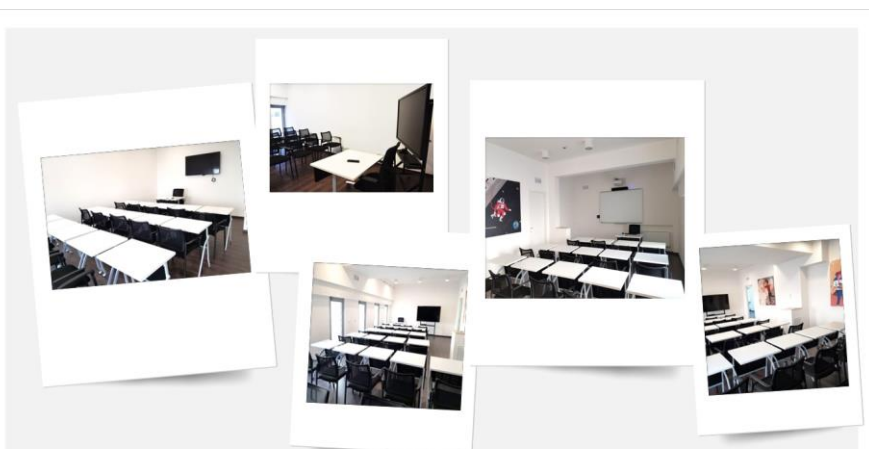
I nostri *Hub Didattici di Milano e Roma* nascono come luoghi stimolanti e creativi in cui le idee e le energie di persone e brand diversi si contaminano, creando un circolo virtuoso e innovativo. Gli spazi sono pensati per lavorare e collaborare, formarsi ed entrare in connessione. Le aule, luminose e di diverse dimensioni, sono dotate delle più moderne strumentazioni didattiche e adatte sia ai piccoli gruppi, che alle classi più numerose

Roma:

Viale della Letteratura, 14 – 00144 - Roma

Milano:

Corso Vercelli, 40 – 20145 - Milano



Ps Lavoro srl è accreditata al Fondo Formatemp, autorizzata dal Ministero del Lavoro per la Ricerca e Selezione del Personale (Aut. Min. R.0000048.23-03-2020), centro accreditato Certipoint, ente certificatore internazionale autorizzato da Microsoft, Autodesk, Adobe per la Certificazione Professionale IT, certificata a livello europeo in conformità ai requisiti della norma EN ISO 9001/2015 per la Progettazione ed erogazione di corsi di formazione e per la Consulenza alle aziende

**Roma**

Viale della Letteratura, 14
00144 Roma
T 06 89477464
@ selezione@nhrg.it

Padova

Via Niccolò Tommaseo, 98/A
35131 Padova
T 0490990215
@ padova@nhrg.it

Milano 1

Corso Vercelli, 40
20145 Milano
T 02 47923110
@ selezione@nhrg.it

Milano 2

Via Morimondo, 26
20143 Milano
T 02 94557150
@ selezione@nhrg.it

Torino

Via Ottavio Revel, 17
10121 Torino
T 011 0867435
@ torino@nhrg.it

Lanciano

C.so Trento e Trieste, 35
66034 Lanciano
T 06 89477464
@ lanciano@nhrg.it

Verona

Via Guglielmo Oberdan, 7
37121 Verona
T 045 464 9790
@ verona@nhrg.it

Vicenza

Piazza Marconi, 4
36100 Montecchio Maggiore (VI)
T 04 44 1836421
@ vicenza@nhrg.it

Lignano Sabbiadoro

Viale dei Platani, 3/C
33054 Lignano
T 04 44 1836421
@ lignano@nhrg.it

NHRG Srl – Agenzia per il Lavoro – www.nhrg.it – info@nhrg.it

Sede Legale: Viale della Letteratura 14 - 00144 Roma

Tel: 06.89477464 E-mail: info@nhrg.it Web: www.nhrg.it

Codice Fiscale e Partita Iva: 13339991005 Capitale Sociale: € 600.000,00 I.V.

Aut. Min. Prot. 0000183 del 28/11/2017

Società con Socio Unico